

	<b>POLÍTICA DE SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD, ENERGÍA Y CLIMA Y CALIDAD</b>	Rev.: 0
		Página 1 de 3

## SALUD, BIENESTAR Y SEGURIDAD LABORAL

La salud, el bienestar y la seguridad laboral forman parte integrante de nuestros objetivos y actividades estratégicas. El cumplimiento de la legislación y la normativa se considera un requisito mínimo.

La empresa espera que todos los empleados actúen de manera coherente y muestren una conducta adecuada en lo relativo a la política de salud, bienestar y seguridad laboral. Además de los aspectos técnicos de su competencia, todo empleado se ocupa de la salud y la seguridad propias y de las personas que lo rodean. También presta atención al orden y la limpieza y respeta su entorno.

La política de salud, bienestar y seguridad laboral expresa el compromiso de la dirección y se basa en los siguientes principios:

- Todos los accidentes / incidentes se pueden prevenir.
- La seguridad laboral tiene la misma importancia que la productividad y la calidad.
- Ninguna operación tiene prioridad sobre la seguridad laboral.
- La dirección es responsable de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable para la prevención de lesiones y deterioro de la salud.
- Cada persona es responsable de su propia seguridad y de la de los demás.
- La formación y la comunicación son esenciales para la motivación de todos los empleados; esto se traduce en mejora continua y en trabajo en equipo.
- Así mismo la consulta y participación también tiene un papel fundamental promoviendo el diálogo con los trabajadores y los representantes de los trabajadores.
- La dirección dará ejemplo de comportamiento seguro, coherente y respetuoso.

### NUESTRO OBJETIVO FINAL ES UN LUGAR DE TRABAJO SIN ACCIDENTES NI INCIDENTES MEDIANTE LA GESTIÓN ACTIVA DE LOS RIESGOS.

Lo lograremos mediante la mejora continua de todos los procesos y sistemas establecidos en nuestra organización. Mejoraremos continuamente nuestros procedimientos y rutinas en salud y seguridad (ISO 45001). También nos marcaremos metas ambiciosas en armonía con los objetivos de nuestra empresa.

En nuestros proyectos, usamos estándares de tecnología en términos de salud y seguridad laboral y tenemos en cuenta el bienestar de nuestros empleados y nuestros vecinos, con los que

<b>ELABORADO POR:</b>  Responsable de Calidad y MA  <b>Fecha:</b> 01.03.2021	<b>REVISADO POR:</b>  Responsable de Desarrollo Sostenible  <b>Fecha:</b> 01.03.2021	<b>APROBADO POR:</b>  CEO  <b>Fecha:</b> 01.03.2021
--	--	---

apreciamos nuestras buenas relaciones. Aplicamos las Mejores Tecnologías disponibles teniendo en cuenta la realidad económica.

## ENERGÍA Y CLIMA

La sostenibilidad es uno de los valores principales de Metallo. Por eso, la energía es un componente esencial de nuestra política de sostenibilidad, con el pleno apoyo de la dirección. Somos muy conscientes del impacto de nuestras operaciones en nuestro uso y consumo de la energía, así como su impacto sobre el clima.

La dirección trabaja con compromiso para:

- Permitir el uso eficiente de la energía y las materias primas.
- Minimizar la huella de carbono de Metallo en línea con la estrategia a largo plazo.
- Apoyar la adquisición de productos y servicios con eficiencia energética.
- Proporcionar los medios para aplicar, mantener y mejorar continuamente un sistema dinámico de gestión de la energía engranado en nuestro sistema integrado de gestión de la calidad (ISO 9001 – 14001).
- Documentar los esfuerzos por apoyar la política energética y comunicarla a todos los empleados.

## CALIDAD

Metallo suscribe los siguientes principios en pos de sus objetivos de calidad:

- Estableceremos objetivos claros que afiancen nuestra visión y nuestra misión y los comunicaremos en la empresa.
- Revisaremos regularmente nuestros objetivos de calidad sobre la base de los KPIs y aprenderemos de nuestros errores.
- Documentaremos toda la información relevante de gestión y de apoyo a la calidad, desde nuestra política, pasando por los procedimientos e instrucciones de trabajo, hasta las especificaciones y los documentos.
- Realizamos las tareas que se nos asignan conforme a los requisitos y condiciones externos e internos del cliente.
- Tenemos en cuenta los riesgos y oportunidades que nos genera el contexto en que trabajamos y las expectativas y preocupaciones de nuestros grupos de interés.

Lograremos nuestros objetivos de calidad mediante la mejora continua de todos los procesos y sistemas establecidos en nuestra organización.

La formación y la comunicación son esenciales para la motivación de todos los empleados; esto se traduce gestión continua y trabajo en equipo. Impulsando el compromiso de todos como principal activo mediante la información, consulta y participación.

Aplicamos las mejores tecnologías disponibles (BAT) y un equipo humano con el know how más avanzado teniendo en cuenta la realidad económica.

Metallo Spain cuenta con medios humanos y materiales, y un sistema de gestión integrado, desde una estructura organizativa y responsabilidades, hasta los procedimientos e instrucciones de trabajo, especificaciones registros.

Llevamos a cabo nuestras tareas asignadas de conformidad con los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscriba de forma voluntaria y con el exterior, así como los requisitos del cliente y las condiciones internas.